



Définition des éléments des données de rémunération

Titre	Libellé	Description
Région / Ville	City	Code de la Région ou la Ville du bureau principal dont ils sont rattachés
Etendue géographique	Site	L'étendue géographique de la ou des fonctions sous la responsabilité du titulaire du poste M: Multisite S: un seul site
Matricule interne	Mtr	Matricule qui identifie le titulaire au sein de votre entreprise. Ce code est spécifique à chaque titulaire.
Nom du département	Department	Le nom du département dans lequel le titulaire exerce ses responsabilités
Intitulé de la fonction	Function	Intitulé de la fonction actuelle dans l'entreprise
Grade/Niveau interne (si existant)	Grade	Grade ou niveau actuel du titulaire dans votre entreprise
Genre	Gender	M: Male F: Femelle
Date de naissance	Birth	Date de naissance du titulaire
Date d'embauche	Hiring	Date d'embauche du titulaire
Code de la fonction	Fun_code	Le code du Domaine d'Activité du poste du titulaire, composé de trois lettres (par ex. HRH)
Code de la Discipline	Discp_code	Le code de la Discipline correspondant au poste du titulaire, composé de trois chiffres (ex: 120).
Niveau du chemin de Carrière	Level	Le niveau de Carrière correspondant au poste du titulaire (ex: M1)
Grade du poste	Job_grade	Le grade du poste du titulaire (ex: 10)
Si manager, nombre de salariés supervisés (directs + indirects)	Empl_supervised	Si la colonne 'point de carrière' contient 'M'et 'EX', cette valeur doit être différente de 0 si la colonne 'point de carrière' contient 'P', 'S', 'T', 'U' et 'W', cette valeur doit être égale à 0



Devise des éléments de rémunération	Devise	Devise dans laquelle sont exprimés les éléments de rémunération
Salaire annuel brut	Gross_an_salary	Le salaire brut est la somme du salaire de base + les indemnités légales en équivalent temps plein avant toute déduction
Nombre de versements mensuels du salaire	Nbre_month	Nombre de versements du salaire brut sur un an, y compris les mois supplémentaires de salaire fixe (13e/14e mois), en fonction de la réglementation et des pratiques de votre organisation
Type de rémunération des heures supplémentaires	Overtime	La méthode de rémunération des heures supplémentaires: A : Salaire tout compris - Salaire tout inclus (pas de rémunération pour les heures supplémentaires) G : Garanti - Eligible à la rémunération garantie/globale des heures supplémentaires I : Individuel - Eligible à la rémunération des heures supplémentaires sur une base individuelle, en fonction des heures supplémentaires effectuées N : Non éligible
Allocation repas	Meal	Valeur annuelle des tickets-repas ou des repas fournis au titulaire ou coût annuel payé par l'organisation pour les déjeuners à la cantine.
Prime de logement	Location	Montant annuel payé séparément du Salaire Annuel Brut, pour compenser un différentiel de coût de la vie ou des pressions sur le marché du travail dans une région particulières (par ex. zone désertique, conditions climatiques extrêmes)
Prime de transport	Transportation	Montant annuel attribué au titre des frais de transport
Autres primes	Other	Autres primes (hors prime sur objectif) versées au titre du dernier exercice
Indemnités fixes versées en espèces	Fixed_allowances	La valeur de toute autre indemnité fixe versée en espèces durant le cycle annuel en cours et non encore incluse dans un élément de rémunération spécifique.
Eligibilité au bonus de performance	Eligibility_bonus	E : Eligible - veuillez compléter les colonnes relatives au montant du bonus de performance cible et réellement versé en pourcentage du salaire brut. N : Non éligible



Bonus de performance cible en % du salaire annuel brut	Target_bonus	le taux cible du bonus de performance à l'atteinte de 100% de l'objectif en pourcentage du salaire brut annuel
Montant total du bonus de performance attribué	Bonus_awarded	Le montant total du bonus de performance attribué au titre du dernier exercice fiscal. Pour les bonus qui impliquent plusieurs versements au cours d'une année, il s'agira du montant annuel total.
Éligibilité aux commissions / variable commercial avec objectif	Eligibility_comm	E: Éligible - veuillez compléter les colonnes relatives au montant du bonus de performance cible et réellement versé en pourcentage du salaire annuel brut. N: Non éligible
Si oui, Rémunération variable commerciale cible en % du salaire brut	Target_com_sales	Le taux cible de la rémunération variable commerciale en pourcentage du salaire annuel brut.
Montant total des primes de ventes attribuées	Total_bonus	Le montant des primes de ventes perçues au titre du dernier exercice fiscal.
Montant total des commissions de vente attribuées	Total_comm	Le montant des commissions perçues au titre du dernier exercice fiscal.
Critères d'éligibilité à l'avantage voiture	Car_Eligibility	Les critères pour bénéficier d'un avantage voiture: S: Éligibilité en fonction du statut de l'emploi N: Éligibilité en fonction de la nature de l'emploi/des exigences du poste
Amortissement voiture	Car_depreciation	Oui : si le collaborateur bénéficie d'un amortissement voiture contre l'utilisation de sa voiture personnelle Non : Si non concerné
Si oui, frais annuel amortissement voiture	Annual_cost	La valeur annuelle allouée au titulaire du poste pour l'utilisation de sa voiture personnelle